

Intitulé de l'action de formation OUVRIER EN ECO-CONSTRUCTION Préparation à la professionnalisation et Professionnalisation

OBJECTIFS GENERAUX

Cette formation est constituée de deux phases successives :

- La « Préparation à la professionnalisation » vise à :
 - Remettre à niveau les savoirs et les compétences de base indispensables au secteur ;
 - Adopter la posture professionnelle et atteindre le niveau de compétences techniques requises pour engager une suite de parcours ;
 - Préparer aux exigences du marché du travail notamment en développant des compétences comportementales adaptées aux exigences du marché du travail.
- La phase de « Professionnalisation » vise à :
 - Concevoir des bâtiments respectueux de l'environnement ;
 - Être polyvalent dans les activités qui mêlent gros-œuvre (fondations maçonnées, ossature bois) et second œuvre (dallages, enduits, isolation et étanchéité à l'air) ;
 - Pouvoir utiliser de ressources renouvelables et peu transformées existant dans l'environnement proche des chantiers (matériaux de construction naturels et durables) ;
 - Avoir une démarche éco responsable qui investit l'ensemble des activités de chantier : implantation, approvisionnement, organisation du poste de travail, mise en œuvre, gestion des déchets et réemploi (importance des constructions écologiques et responsables) ;
 - S'insérer dans ce secteur.

CONTENUS DE LA FORMATION

Préparation à la professionnalisation

Modules		Nb d'heures
Accueil et intégration		4
Le secteur du BTP/Ecoconstruction	EVALUATION	176
La remise indispensable du secteur		96
L'environnement et le développement durable		48
Choix professionnel et plan d'action		72
Bilan intermédiaire		2
Bilan final		2
TOTAL		400
Immersion en entreprise		140
Durée agréée		540

La professionnalisation

La professionnalisation

Modules		Nb d'heures
Accueil et intégration		4
Renforcement des compétences et connaissances / Ecoconstruction	EVALUATION	672
Environnement et développement durable en BTP/Ecoconstruction		72
L'habilitation "Travail en hauteur"		16
Les TRE		32
Bilan intermédiaire		2
Bilan final		2
TOTAL		800
Immersion en entreprise		400
Durée agréée		1200

MOYENS TECHNIQUES ET METHODES PEDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Situations diverses d'apprentissage (atelier/pratique, fiches thématiques, exercices format papier et/ou à l'oral, études de cas, résolutions de problème, films, photos, ...);
- Situations écrites, orales et ateliers pratiques;
- Travail en individuel, en sous-groupe et/ou groupe, Suivi individualisé;
- Autoformation accompagnée;
- Evaluation individualisée et accompagnée.

MODALITE D'EVALUATION de la FORMATION :

Différents types d'évaluation auront lieu pendant la formation pour vérifier le niveau d'acquisition des compétences :

- Evaluation diagnostique;
- Evaluation en cours de formation;
- Evaluations de fin de formation.

Elles peuvent prendre la forme d'évaluation écrite, pratique ou orale. Un récapitulatif des résultats des évaluations est saisi dans le livret de formation individuel.

DUREE DE LA FORMATION :

Phase « Préparation à la professionnalisation » :

400h en centre (32h/semaine), 140h en entreprise (35h/semaine)

Dates prévisionnelles : Mars 2026 à Juillet 2026

Phase « Professionnalisation » :

800h en centre (32h/semaine), 400h en entreprise (35h/semaine)

Dates prévisionnelles : Août 2026 à Avril 2027

PUBLIC

- Inscription à une SAO (France travail, Mission locale, CAP Emploi...);
- Chômeurs et inactifs, Personnes en recherche d'emploi (infra bac sauf pour les moins de 26 ans : infra bac +2);
- Sans conditions de diplômes pour BRSA, travailleurs en situation de handicap, seniors de 55 ans et plus.

REMUNERATION PENDANT LA FORMATION

- ASP, selon les profils et conditions

VALIDATION DE LA FORMATION

- Attestation de formation et de compétences

LIEU & CONTACTS

SARL SYNERGIE O.I.	Contacts
SYNERGIE NORD	☎ 0263 00 54 35 / 0692 38 38 49 Mmes DANIEL Nathalie ou DEPALMAS Ornella (SYNERGIE OI NORD)